

---

## POLITICA DI NON DISCRIMINAZIONE

Il presente documento raccoglie le principali informazioni relative alla "Politica di Non Discriminazione" di Autoclimate SpA a Socio Unico (da qui: Autoclimate), ed elenca i principali punti che devono essere seguiti a garanzia dei principi di diversità e inclusione nell'organizzazione, e per diffonderne l'applicazione quotidiana.

La presente Politica è espressione della cultura aziendale, come integrata nel Codice Etico e Carta dei Valori di Indel B.

Questo documento è applicato a:

-  dipendenti di Autoclimate e delle società controllate
-  collaboratori e consulenti esterni
-  lavoratori somministrati e stagisti che operano per conto dell'Azienda.

e richiede, per la sua corretta applicazione, la responsabilità e l'impegno di tutti i soggetti interessati.

Autoclimate si propone di mantenere un ambiente lavorativo improntato al rispetto e si impegna attivamente contro ogni forma di discriminazione.

Le condizioni personali di ogni individuo non possono, mai ed in alcun modo, rappresentare il presupposto per alcun atto di discriminazione che sia basato su:

-  genere o cambiamento di genere e orientamento sessuale;
-  etnia (origine etnica, nazionalità e origine nazionale);
-  appartenenza a minoranza;
-  opinioni politiche e credo religioso;
-  origine sociale;
-  stato civile;
-  stato familiare;
-  disabilità;
-  qualsivoglia altra condizione personale.

Autoclima ha la ferma convinzione che le azioni delle persone debbano essere valutate unicamente in base alle loro conoscenze, qualifiche, competenze, performance e motivazioni, prescindendo da altre condizioni personali.

Il modo in cui ogni individuo si relaziona è influenzato, e talvolta determinato, da fattori demografici, contesto quotidiano e le differenze fisiche e mentali di ciascuno. Un ambiente in cui convivono differenti retroterra ed esperienze permette di affrontare le problematiche quotidiane traendo beneficio da una pluralità di spunti e idee, con il risultato di migliorare la qualità delle prestazioni individuali e collettive, e accrescere il valore economico e non delle attività di tutti.

Per questo motivo non sono tollerate le discriminazioni sotto qualsiasi forma, e l'obiettivo di questa politica è contribuire al successo di Autoclima attraverso l'attiva promozione di un contesto caratterizzato da diversità e inclusione, che sostenga una cultura improntata al coinvolgimento.

Autoclima si aspetta che i suoi dipendenti, collaboratori, agenti, partner commerciali e altri stakeholder, in qualsiasi momento e in qualsiasi occasione operino per l'azienda o partecipino a progetti, processi, eventi o attività aziendali, stabiliscano e mantengano un comportamento che tuteli, promuova e diffonda un ambiente di lavoro privo di discriminazioni (incluse molestie, bullismo e ritorsioni), come parte fondamentale del modo in cui ciascuno opera.

Per questo motivo Autoclima si impegna a:

- ≡ creare un ambiente di lavoro che promuova i principi di diversità e inclusione;
- ≡ attuare misure volte a far sentire le persone accolte e apprezzate così come sono e per il contributo che offrono;
- ≡ mantenere un ambiente di lavoro in cui i dipendenti possano svolgere le loro attività liberi da ogni forma di discriminazione e molestia;
- ≡ trattare le persone in modo equo e paritario indipendentemente da genere, età, cultura/etnia o altre condizioni personali;
- ≡ formare leader inclusivi, impegnati verso i principi di diversità e inclusione e che mostrino comportamenti e capacità adeguati;
- ≡ promuovere una cultura lavorativa aperta che riconosca il valore di ogni individuo;
- ≡ monitorare l'efficacia della presente politica e relativi approcci e procedure.

La corretta gestione delle diversità è una responsabilità condivisa tra tutti gli Stakeholder dell'organizzazione. Tutti devono conoscere le politiche di Autoclima relative alla diversità e sostenerle, e per questo motivo questa politica verrà distribuita in modo controllato a tutti i dipendenti Autoclima.

Non è tollerata alcuna forma di intimidazione, bullismo o molestia, sia intenzionale sia non intenzionale.

Qualsiasi dipendente che in buona fede ritenga vi sia stata una violazione della presente politica è tenuto a denunciarla. Non vi potrà essere alcuna ritorsione nei confronti di alcun dipendente che effettui tali segnalazioni o collabori agli accertamenti relativi a queste ultime.

Il Gruppo Indel B ha istituito canali informativi per garantire un flusso di informazioni adeguato verso l'Organismo di Vigilanza riguardo le eventuali irregolarità o le eventuali violazioni del Codice

Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/01 – per maggiori dettagli si fa riferimento al Codice Etico, sezione XV (“Violazioni del Codice Etico”). Tali canali possono essere utilizzati per ogni segnalazione, comprese quelle relative a quanto contenuto in questa Politica.

La presente Policy sarà rivista a cadenza periodica, al fine di garantire che essa promuova sempre e adeguatamente l’inclusione e la diversità.

La Direzione di Autoclima sostiene totalmente la presente Politica, che sarà pubblicata sul sito aziendale: <https://www.autoclima.com> e diffusa internamente attraverso i consueti canali di comunicazione.

Cambiano, maggio 2023